



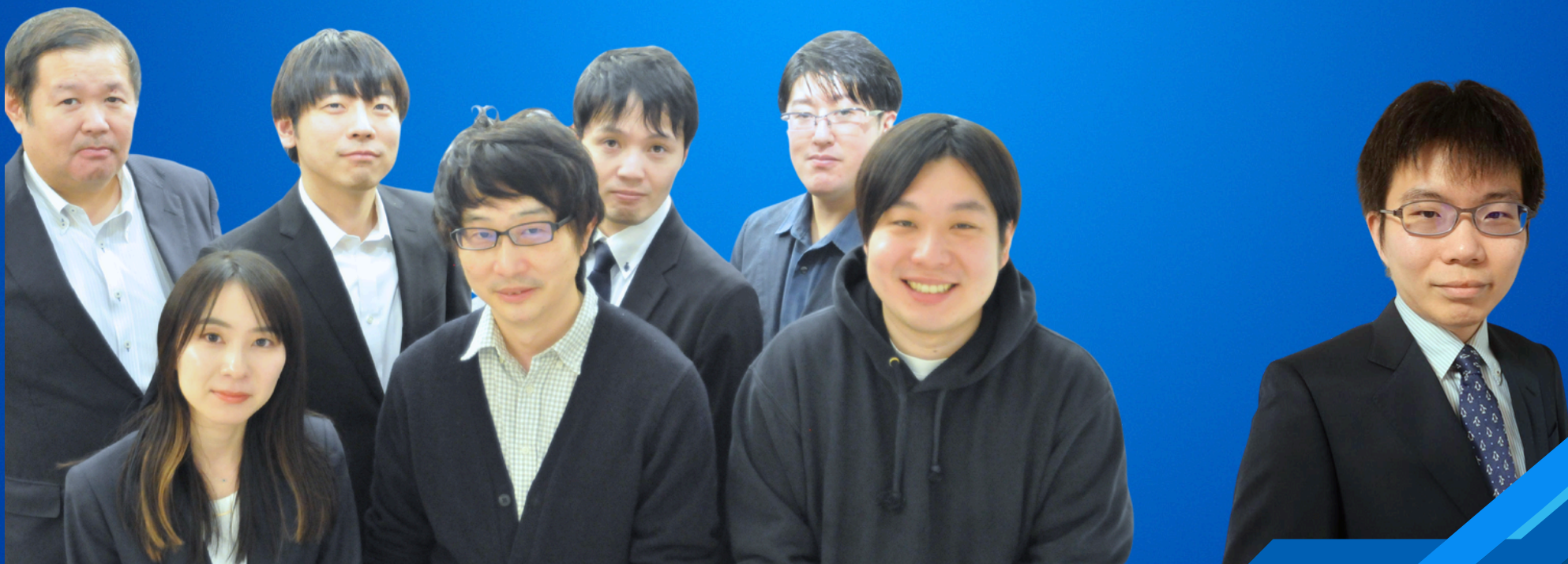
WE ARE HIRING

求職者様向け

事業案内・会社紹介資料

2025年 Ver.08

株式会社イズム採用チーム



会社について

会社名

株式会社イズム/ ISM Co.,Ltd.

所在地

〒104-0042

東京都中央区入船3-1-5 SKM GINZAEAST BLDG 2F

TEL:03-6280-3150 / FAX :03-6280-3151

URL:ism-sol.jp

資本金

2,000万円

設立年月日

1992年（平成4年）2月27日

代表者

代表取締役社長兼CEO 大口弘孝

労働者派遣事業許可番号 派13-315900

有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-313428

プライバシーマーク登録番号 第21004764号

事業内容

内製化支援事業

受託開発

フィンテック事業



代表取締役社長兼CEO

大口 弘孝



DXソリューション部
部長兼CTO 執行役員

高橋 康仁

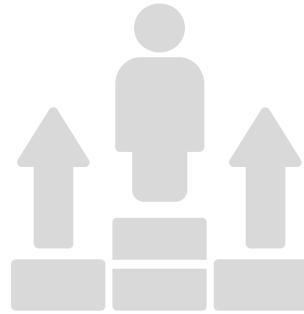
全従業員の物心両面の幸福を追求し、
お客様に一番信頼される存在となる

物心両面の物とはお金のこと。

しっかり給与を得られることが幸福の支えになると考えます。

しかしSESでは多重請負構造が一般的であるために下流工程しか経験できず『キャリアアップできない結果、年齢相応の給与が得られない』根本原因となっており、エンジニアの幸せを阻害していると考えています。

イズムについて



**商流を浅く単価を上げて経験できる工程を増やし、
キャリアアップの道筋を個別に立て計画的に案件に入る
ことを重視しています。**

**シニアになっても若手に負けないキャリアを得て、
年齢に応じたライフプランを実現して幸せな人生を送ってほしい。
という代表の思いで運営をしている、**

キャリアアップ重視型SES

エンジニア社員について

テスターやQAエンジニアはおらず製造工程が5名で他は全て設計工程以降です。
上流工程担当のエンジニア層を厚くすべく、SEからPLやPM、さらにその先のITコンサルへのステップアップまでも計画的に進めていくことで社員のキャリアアップを推進し、平均昇給額は2023年361,452円、2024年336,590円でした。

※2025年1月時点

平均年齢

38歳

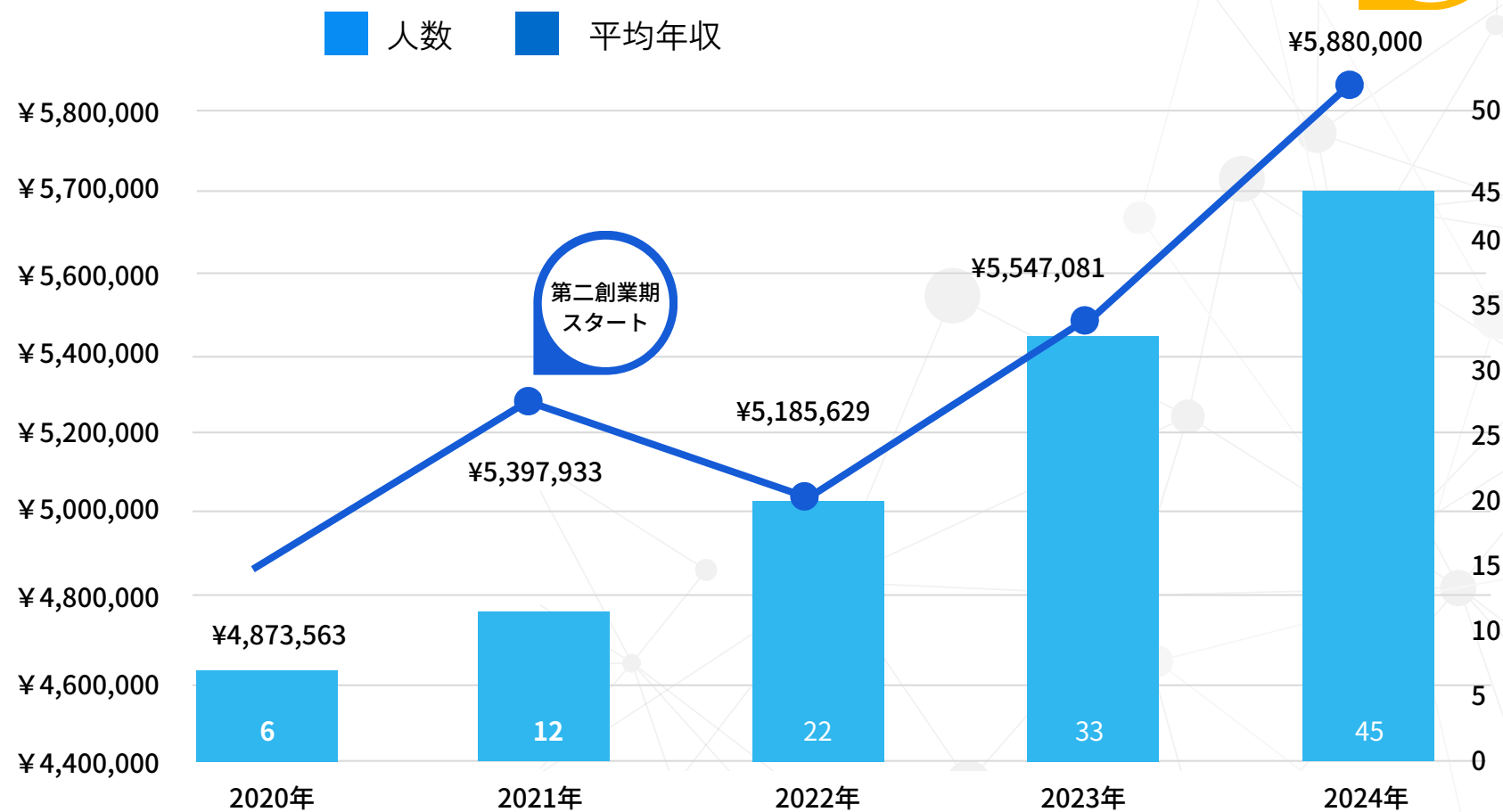
対応工程	製造	詳細設計	基本設計	要件定義	PL	PM ITコンサル	PM インフラ
人数	5	6	13	13	2	5	1
対応工程 平均単価	¥634,000	¥710,000	¥727,308	¥760,769	¥950,000	¥1,040,000	¥1,000,000

主要言語

Java	71.1%	PHP	46.7%	Python	22.2%	Go	11.1%	Ruby	8.9%
C#	33.3%	Objective-C	4.4%	Java Script	48.9%	Spring	37.8%	Kotlin	2.2%
Laravel	11.1%	django	6.7%	React	6.7%	Type Script	11.1%	iOS	4.4%
Android OS	11.1%	SQL Server	48.9%	MySQL	55.6%	Postgre SQL	44.4%	AWS	24.4%

人数と平均給与の推移

イズムは2021年10月から第二創業期として今までの方針を刷新。企業理念に立ち返りSES業界におけるポジションを見直すことで、現在は**商流を浅く単価上げることで給与をUPする**方針をとっています。
評価も単価による評価に変更することで明瞭になりました。



“キャリアアップ重視型SES”イズムの仕組み①



社内エンジニアグループ

一人ひとりに合わせた
スキル・キャリアアップ目標設定

- ・ 目標管理シートの作成
- ・ リーダーとの月次面談による
年間目標進捗確認
- ・ Udemy使い放題による
自己学習支援
- ・ 月次勉強会開催
- ・ 資格取得支援(勉強方針策定 &
費用補助)※策定中

営業が単価を上げやすいよう、
スキルアップをサポートします



営業チーム

単価の高いエンド案件の獲得と
計画的なアサイン実施

- ・ 目標管理シートに沿って
アサイン
- ・ 週次ヒアリング
- ・ 現場の担当者へ週次
ヒアリング

営業評価に単価アップを連動することで
エンジニアのスキルアップを意識します

“キャリアアップ重視型SES”イズムの仕組み②

勉強会の開催(主にセミナー形式)

- ☑ 各言語フレームワーク
- ☑ 設計工程、マネジメント
- ☑ アプリ開発
- ☑ データ分析
- ☑ AWS・AzureなどクラウドDB等

自己学習支援

- ☑ それぞれに合わせた視聴カリキュラムの作成
- ☑ 自己学習フォロー

TEAMS内エンジニア質問チャット

- ☑ 現場での疑問や個人開発での疑問を相談し解決

【エンジニアグループ】勉強会や自己学習支援や質問チャットによる下支えがあるから

【営業チーム】キャリアアップに繋がる案件へ計画的なアサインを可能にします

Udemy | Benesse | カテゴリ | 学びたいトピックを検索 例: データサイエンス, プログラミング, Webデザイン

ITとソフトウェア、その他のIT・ソフトウェア、プロジェクト管理

【超実践】ビジネス要件分析・基本設計・詳細設計をやり抜く実践ワーク講座

基本設計・詳細設計では、ドキュメントの「書き方」だけでなく『ビジネス要件分析』が重要です。そこで、関係者と何を会話すれば良いか?集めた情報をどうやって設計ドキュメント化するのか?など、『働と経験』に頼らないノウハウを実践ワークで整理しました。

4.3 ★★★★★ (147件の評価) 2,521人の受講生

作成者: 多良 雄一, 株式会社 デジリク

● 最終更新日: 2022/9 ● 日本語 ● 日本語 (自動)

コースの内容

セクションの数: 7・レクチャーの数: 83・総時間: 11時間37分

[すべてのセクションを表示](#)

▼ コースの全体コンセプト	3個のレクチャー・30分
▼ はじめに	5個のレクチャー・17分
▼ 上流工程は何をやるのか?	8個のレクチャー・53分
▼ モデリングの進め方と実践ワーク	21個のレクチャー・2時間26分
▼ 基本設計の進め方と実践ワーク	23個のレクチャー・3時間30分
▼ 詳細設計の進め方と実践ワーク	21個のレクチャー・3時間51分
▼ コース全体のまとめ	2個のレクチャー・10分

要件

- ・ 開発プロジェクトに関わった事がある (PM, SE, プログラマー)
- ・ 「クラス」の概要を理解している (属性, メソッド, オブジェクト, インスタンスなど)
- ・ (上記2点を満たさない場合) 不明点は調べながらキャッチアップする意欲がある

解説

「システム設計(基本設計・詳細設計)」と聞くと何をイメージされるでしょうか?

多くの方はER図・シーケンス図・クラス図などの「ドキュメント作成」をイメージされると思いますが、それだけでは設計全体の3~4割しか満たしていません。

そして残り半分以上の時間は『情報を収集・整理して、システムのビジネス価値を高める要件分析』に使います。

- ・ 要件分析(モデリング): どうすれば開発プロジェクトを成功させられるか?
- ・ 基本設計: どうすればビジネス意図を反映した「機能性の高いシステム」になるか?
- ・ 詳細設計: どうすれば最終開発が楽になる「保守性の高いコード」が書けるか?

[もっと見る](#) ▼

“キャリアアップ重視型SES”イズムの仕組み③

商流の浅い案件メインの為、上流工程から参画できる案件が豊富。
過去3年間独自に開拓し、月約8000件(レガシー言語を除くリモート案件
70%・単価平均74万円)の案件収集システムを構築。
一人ひとりのキャリアアップにぴったりの案件が見つかります。



IT歴8～9年目 ITコンサルタント 年収950万円～

IT歴7～8年目 PM 年収800万円～

IT歴6～7年目 PL,PM 年収700万円～

IT歴5～6年目 要件定義 年収650万円～

IT歴5～6年目 基本設計～(+要件定義経験) 年収600万円～

IT歴3～4年目 詳細設計～(+基本設計経験) 年収540万円～

IT歴2～3年目 製造～(+詳細設計経験) 年収460万円～

IT歴1年目(未経験者) テスト～(+製造経験) 年収420万円～

“キャリアアップ重視型SES”イズムの仕組み④

エンジニアグループと営業チームをつなぎ、情報を統括する『企画戦略室』を設置しています。

他社にはあまり見られないこの仕組みは、エンジニアグループと営業の連携をサポートするためにあります。

営業チーム

営業との連携を強化

- ☑ 目標管理シートによる来年を見据えたアサイン
- ☑ 毎週の状況確認
- ☑ 現場からの評価の共有

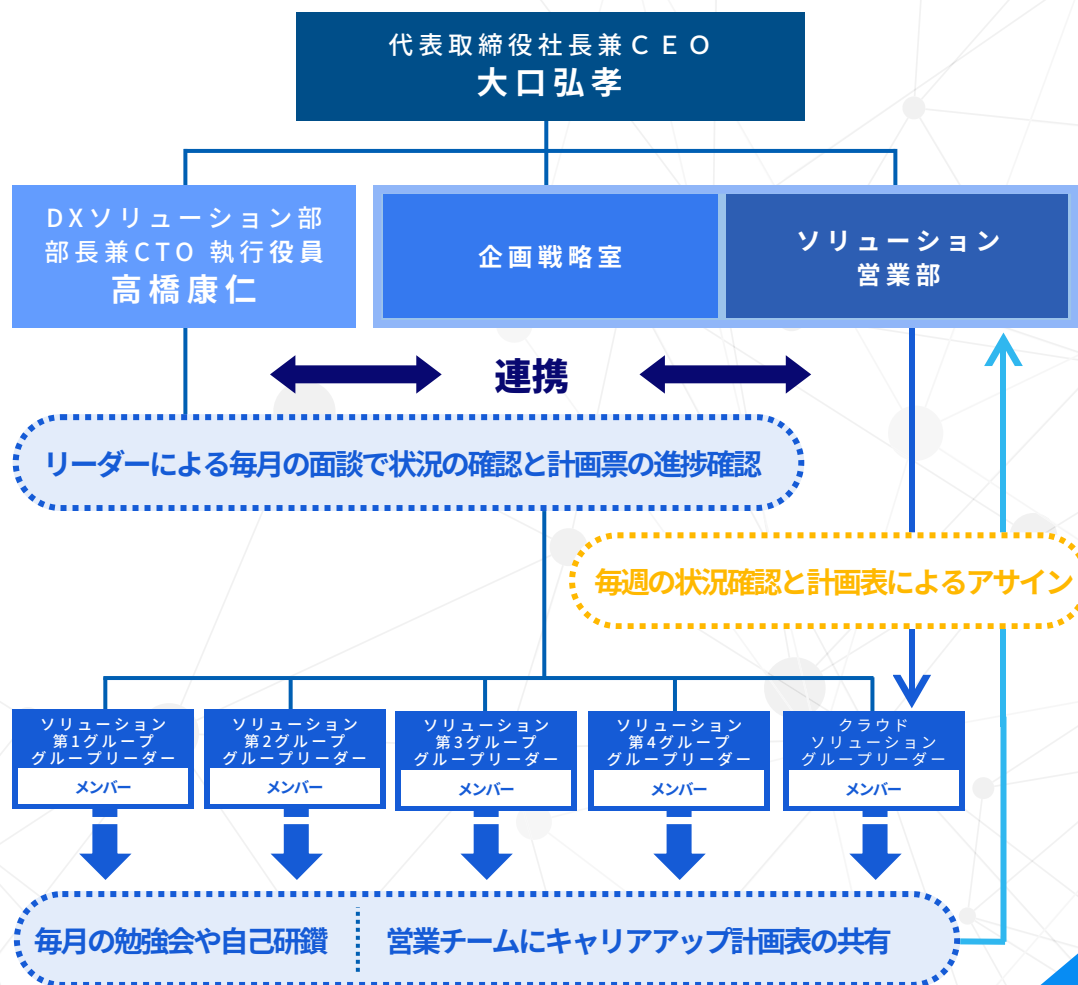
エンジニアグループ

営業との連携を強化

- ☑ 目標管理シートによる来年を見据えた、今年補うべき課題の可視化
- ☑ Udemyを用いた勉強会や自己学習の方針策定

企画戦略室

全体を俯瞰して状況の確認やサポートを行う



評価制度について

評価制度

単価評価制度を採用。

例) 単価90の場合

- ① 契約単価→900,000円
- ② 年間売り上げ→10,800,000円
- ③ 還元率70%→7,560,000円
- ④ 支給額→6,510,000円
- ⑤ 社保内訳

(健保/介護/年金/年金拠出金/雇用/労災/拠出金=月額75,194円)年額1,052,716円(賞与含め×14)

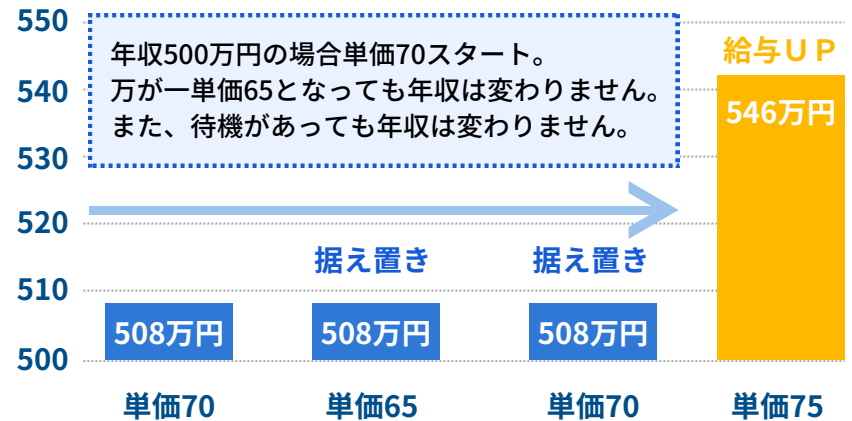
『④+⑤=③』となる計算式です

※リーダー手当月3万円～5万円

定性的な評価はありません。

単価と給与は連動しており、翌月から反映されます。

仮に単価が下がっても給与の減少はありません。



単価と連動した評価なので営業活動は給与アップに影響します。
そのため営業は単価アップを目標に設定し、来年を見据えたアサインをすることで
スキル&年収アップを目指します。

評価制度について

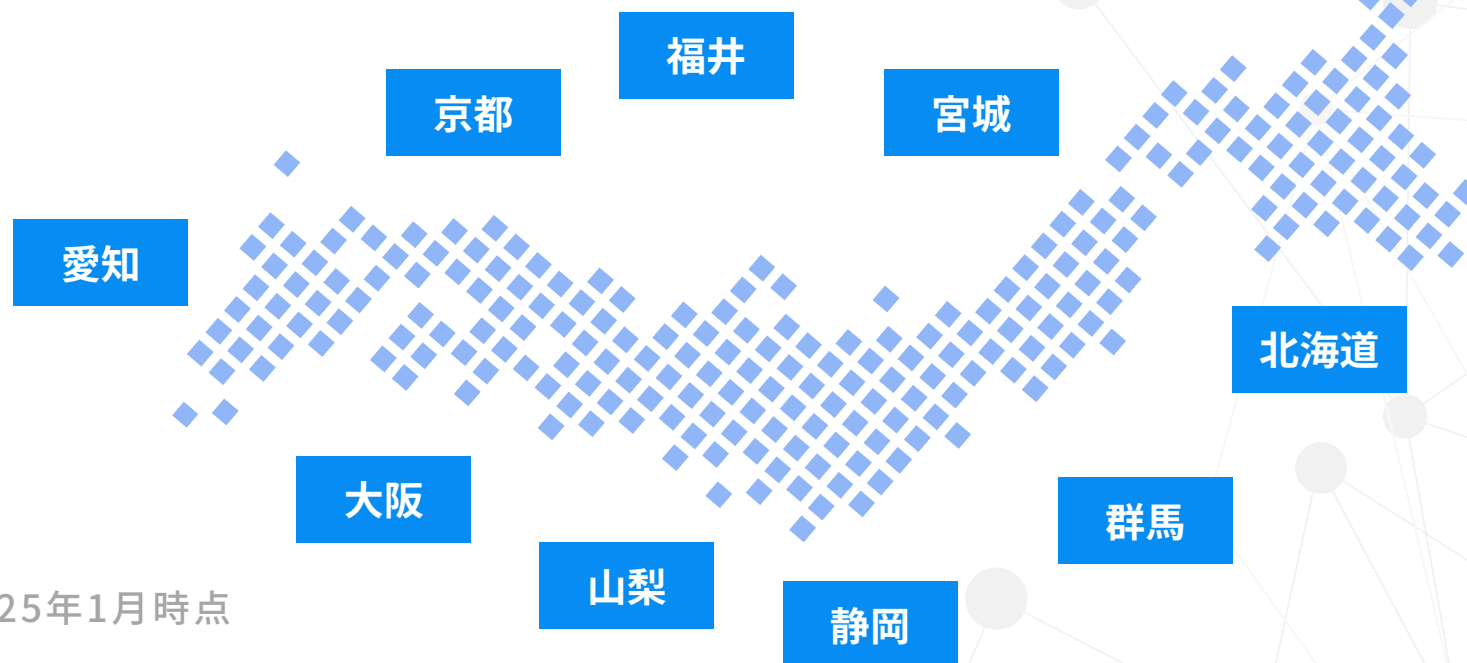
スキルが上がると**単価が上がる**

単価があがると**給与が上がる**

スキルアップの実感があるので
将来の不安が低減しモチベーションが上がる

これをエンジニア社内グループと
営業のサポートにより実現する会社です。

首都圏以外にも全国のITエンジニアも在籍中



※2025年1月時点

社員50名：エンジニア社員45名

常駐2名、フルリモート20名、ハイブリット23名

地方社員は18名。在住地近辺や都内の案件でも活躍中です！

質の高い案件確保のため、2021年からは取引先を厳選。毎月約8000件配信されてくる案件のうち、レガシー言語を除いたリモート案件は約70%、平均単価は74万円となりました。

レガシー言語にアサインすることはエンジニアの未来を狭めるため行っておりません(20年前から在籍中の常駐2名除く)。

ワークライフバランス重視

イズムでは既婚社員や、子育て中社員も多く在籍。
月30時間を超える場合は案件の変更を推奨しています。

みなし残業について

残業月**20**時間のエンジニア

稼働時間(定時)

残業時間

支払額は同様

残業月**0**時間のエンジニア

稼働時間(定時)

支払額は同様

残業時間

7時間

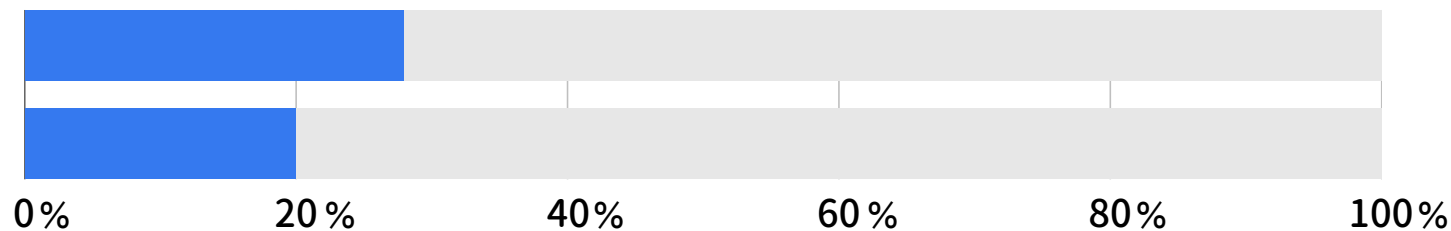
2023年ITエンジニア社員
月平均残業時間

ワーク・ライフ・バランスについて

補足といたしまして、イズム社員の28%の50人中22名が既婚者です。

子育て中

女性社員



案件について

エンド企業300社、パートナー企業1300社に渡るコネクションにより
毎月8000以上の案件がありますが、エンド案件については個別に開拓しており
常時40-50件ほどあります。

イズムではITエンジニアが経験できる職種にこだわっているため、業界を絞ってはおりません。
Slerのほかエンド企業ではSaaSが多くERPパッケージ、エンタメ動画配信サービス、学習配信オンデマンドサービス、マンガアプリ配信サービス、決済代行サービス、転職サービスなど多岐にわたります。

規模としては少なくともメンバー10名以上、しっかり経験が積める案件に絞っていることがイズムの案件の特徴です。



その他

四半期発表会

四半期ごとに代表による業績発表と今後の予測を細かく報告しています。

懇親会

年に一度社員総会を開催しております。勿論自由参加ですが地方の方の場合、交通費やホテル代を支給しています。
また、年に一度か二度(忘年会・新年会・BBQ大会等)会社主催の飲み会があります。
その他少数での集まりやオンライン飲み会を随時開催しています。

チャットツール

基本的にはリモート文化の会社の為、オンラインのコミュニケーションも活発です。
Microsoft Teamsというチャットツールを導入しており、対応中の案件に関するテクニカルな相談から、雑談や飲み会のセッティングなど様々な活用がされています。

最後に：ITエンジニアがキャリアアップできない主な要因



- ・レガシー言語ばかり経験が長い
- ・メンバー数名といった小規模案件の経験しかない
- ・短期案件が多く毎回同じような内容
- ・テスト・QAエンジニア・運用保守としての経験が長い
- ・言語にばらつきがありそれぞれの経験が浅い
- ・設計工程の経験が少ない

これらは会社による行き当たりばったりのアサインの結果生じると考えています。設計工程やフロントエンド開発は商流が深いと降りてこないため多くのSESの場合、運用保守やテスト工程ばかり経験させられてしまいます。

事業会社や受託会社の場合、サービスのプラットフォームや受注案件次第で経験できる言語や工程が左右されます。PMや要件定義はベテランが担当し、なかなか上流工程を経験できないこともあり、会社によってはキャリアアップが難しい場合があります。また、ステークホルダーが少なく小規模案件になりがちで、システム開発の一連の流れが省略されることもあります。

**SESにありがちな深い商流や会社都合のアサインをなくし、
事業会社や受託会社よりも経験できる幅を広げ、
ITエンジニアとしてより効率的にキャリアアップを目指す、**

に特化したのがイズムです。

